

# REGENBOOGAGENDA

2023 – 2026

Een samenwerking van:





**Regenboogagenda 2023-2026**

Auteur: Gemeente Arnhem

Uitgave: Oktober 2023

Vormgeving: Joppe Klein, InDifferent

# Inhoudsopgave

Voorwoord wethouder Maurits van de Geijn	4
Inleiding	6
Ambitie	8
Samenwerking en regie	10
Regenboogoverleg	10
Rol gemeente	10
Beschikbare financiële middelen	11
Monitoring en evaluatie	12
Agenda 2023-2026	14
Speerpunten	14
Veiligheid	14
Zorg en welzijn	16
Specifieke aandachtsgroepen	17
Zichtbaarheid	18
Educatie	19
Overige aandachtspunten	20
Bijlage: Regenboognetwerk	21
Bronnen	22

# Voorwoord

Wethouder Maurits van de Geijn

Voordat ik wethouder werd had ik het beeld dat Nederland internationaal bekend staat om zijn tolerantie, onder andere vanwege zijn acceptatie van seksuele diversiteit. Maar dat betekent niet dat discriminatie nergens meer voorkomt; integendeel. Want ondanks wettelijke verboden blijven subtiele en openlijke vormen van discriminatie aanwezig. En dat zien we ook in Arnhem.

Het is voor mij persoonlijk lastig om werkelijk te voelen, te weten wat het is: uitsluiting en discriminatie. Zeker voor iemand als ikzelf: ik ben wit, man, academisch opgeleid en ik pas in het overheersende heterogene mensbeeld. Daarmee heb ik alle vinkjes om het niet al te moeilijk te hebben in dit leven. En zelfs al vind ik racisme en discriminatie verwerpelijk, zelf ervaren heb ik het nooit.

Dat geldt voor heel veel mensen. Maar dat ontslaat mij en hen niet van de noodzaak en verantwoordelijkheid om bewust te zijn of worden. Bewust van de impact van discriminatie door de subtielere en soms confronterende beelden die in onze samenleving circuleren. Dit begint al op jonge leeftijd. Waarom zijn de slechteriken in verhalen en kinderfilms vaker donker en de helden juist wit? Waarom is in populaire cultuur een huwelijk tussen man en vrouw altijd de norm? Waarom kun je in niet overal hand in hand lopen met je geliefde? Waarom word je als transgender persoon op straat nagefloten of bespuugd?

Waarom maak je minder kans op een baan met een niet-Nederlandse achternaam? En waarom hebben we dat zo lang 'normaal' gevonden?

We leven in een tijdsgewricht waarin de emancipatie van LHBTIQ+personen steeds duidelijker en zichtbaarder wordt. Met Pride-optochten, regenboogvlaggen en -zebrapaden, via educatie, in onze grondwet, via tentoonstellingen en door talloze bijeenkomsten zoals onze Stadsgesprekken. Tegenover die groeiende emancipatie zien we ook polarisatie. Niet iedereen herkent zich in het omarmen van LHBTIQ+personen. Soms door een gebrek aan kennis over de diversiteit aan gender en geaardheden en soms ook door dieper liggende waarden en overtuigingen. Polarisation kan alleen worden tegengegaan vanuit enige ontspanning en wederzijds respect bij het in gesprek gaan en informeren. Ik wil ook daaraan graag een bijdrage leveren.

Ook ik wil in een Arnhem wonen waar je je veilig én vrij kan voelen op straat, ongeacht op wie je valt of welke kleding je draagt. Daarom heeft een groot deel van onze politieke partijen het Regenboog Stembusakkoord gesloten. En daarom is de Regenboogagenda opgesteld, een belofte om de komende jaren verder samen te werken aan een stad waar iedereen zich thuis voelt. We hebben deze belofte met vele partners in de stad gemaakt en delen samen de verantwoordelijkheid om discriminatie van LHBTIQ+ personen aan te pakken.

Ik ben hoopvol. De Regenboogagenda is tot stand gekomen door nauwe samenwerking van de regenboogpartners. Door hen en voor hen. Als gemeente ondersteunen en coördineren wij deze agenda van harte en met overtuiging. De Regenboogagenda toont de vooruitgang die we hebben geboekt en de waarde van onze inspanningen. Maar het benadrukt ook dat er nog veel werk te doen is om discriminatie in al zijn vormen te bestrijden en specifiek discriminatie op basis van gender of geaardheid. Dit vereist voortdurende toewijding van ons allen, met als duidelijk doel: een stad creëren waarin iedereen, ongeacht geaardheid, gender, kleur, afkomst of beperking, zich gezien, gehoord en veilig voelt. Vrij zijn in Arnhem om te kunnen zijn wie je bent.



# Inleiding

Welkom in Arnhem, een stad die trots haar plek inneemt als een van de Regenboogsteden in Nederland. In een tijd waarin inclusie en diversiteit centraal staan, gaan we als gemeenschap verder dan alleen woorden. We zetten concrete stappen om sociale acceptatie, veiligheid en weerbaarheid voor de LHBTIQ+ gemeenschap te verbeteren. Dit is onze inzet, onze missie en onze toewijding.

In lijn met de intentieverklaring van de Regenboogsteden, hebben we ons als Arnhem gecommitteerd aan een reeks ambitieuze doelen. Zoals het streven naar een samenleving waarin de sociale acceptatie van LHBTIQ+ personen niet alleen groeit onder de gehele bevolking, maar ook specifiek onder jongeren, ouderen en in kringen waar dit nog als een taboe wordt ervaren. Ook zetten we ons in voor een realiteit waarin vooroordelen, discriminatie, intimidatie en geweld tegen LHBTIQ+ personen sterk verminderen en uiteindelijk verdwijnen.

We zijn toegewijd om ervoor te zorgen dat LHBTIQ+ personen zich gesteund, veilig en weerbaar voelen in elk facet van hun leven. Of het nu gaat om school, straat, werk, zorg, thuis, sport of in hun sociale kringen. En dit bereiken we niet alleen. Samen met onze regenboogpartners, die een cruciale rol vervullen, hebben we deze Regenboogagenda 2023-2026 gevormd.

Deze agenda is niet alleen een document, maar vooral een belofte. Het belichaamt onze gedeelde inspanningen, de ambitie die ons drijft en de resultaten die we nastreven. In de volgende pagina's leggen we de afspraken over samenwerking en regie vast. En definiëren we de speerpunten die ons in de komende periode leiden.

We nodigen iedereen uit om met ons mee te gaan op dit pad van vooruitgang. Samen bouwen we aan een inclusieve toekomst waarin we diversiteit vieren, acceptatie leidt tot inspiratie en een LHBTIQ+ gemeenschap zich volledig ondersteund voelt.



## Ambitie Inclusief Arnhem

Arnhem is een inclusieve stad. Een stad waarin iedereen zich gezien, gehoord, gewaardeerd en veilig voelt. Een stad waar iedereen gelijkwaardig is en zo behandeld wordt. En waar iedereen dezelfde kansen heeft. Dat is het Arnhem dat we willen zijn.

Dat vraagt inzet van de hele stad. De doelen die wij daarbij nastreven zijn:

- Meer Arnhemmers herkennen en erkennen dat we nog geen inclusieve samenleving zijn, zien hun eigen rol hierin en hebben inzicht in wat ze zelf kunnen doen.
- Meer Arnhemmers zetten zich actief in, vanuit de eigen bevoorrechte positie, voor een inclusieve samenleving en dragen bij aan het tegengaan van uitsluiting, waardoor meer mensen zich volwaardig onderdeel voelen van de Arnhemse samenleving.
- Arnhemse organisaties (waaronder wijzelf) en bedrijven zijn er nog meer op gericht om diversiteit en inclusie te bevorderen en hun diensten en producten (fysiek en digitaal) zijn nog toegankelijker en inclusiever.

We willen deze doelen bereiken door ons te richten op de vijf focuspunten uit het uitvoeringsplan Inclusief Arnhem 2020-2022.



Drie focuspunten waar we ons op richten gaan over de hele stad:

- Voorkomen en tegengaan van discriminatie en racisme;
- Positie inwoners met een beperking versterken;
- Diversiteit in organisaties;

Voor twee focuspunten zijn we als organisatie aan zet:

- Inclusieve gemeentelijke organisatie;
- Inclusieve gemeentelijke communicatie.

## Ambitie Regenboogagenda

De Regenboogagenda is een belangrijk onderdeel van het eerste focuspunt. Ook is de agenda opgenomen als een van de speerpunten in het coalitieakkoord 2022-2026. Met deze agenda willen we blijvend investeren in acceptatie en 'empowerment' van de Arnhemse LHBTIQ+ personen. Ook willen we de doelgroep aan de gemeente Arnhem blijven verbinden om gezamenlijk aan de slag te gaan met deze missie. Deze ambitie is voor de periode 2023-2026 vertaald naar 5 speerpunten: *veiligheid, zorg en welzijn, specifieke aandachtsgroepen, zichtbaarheid en educatie*. In hoofdstuk 4 beschrijven we deze speerpunten en bijbehorende resultaten.

Deze nieuwe agenda is tot stand gekomen in samenspraak met diverse partners en belangengroepen (zie bijlage regenboog-netwerk) in de stad. Hiervoor hebben we de vorige Regenboogagenda 2020-2022 samen geëvalueerd en doorontwikkeld. In de nieuwe agenda hebben de partners een nadrukkelijker rol en meer regie. Dit was in de vorige meer belegd bij de gemeente. We blijven investeren in acceptatie en 'empowerment' van LHBTIQ+ personen. En we vinden dat we als gemeente hierin een voorbeeldfunctie hebben. Daarom hebben we deze agenda opgesteld voor de periode 2023 tot en met 2026. Daarnaast blijven we onszelf de ruimte en opdracht geven om in te spelen op (toekomstige) maatschappelijke ontwikkelingen.

## Regenboogoverleg

Binnen de Regenboogagenda in Arnhem is samenwerking van grote waarde voor het verwezenlijken van onze doelen op het gebied van inclusie en gelijk(waardig)heid. Een kernonderdeel van deze hechte samenwerking is het regenboogoverleg, waarin de vertegenwoordigers van diverse partijen, inclusief het regenboognetwerk en de gemeente Arnhem, samenkomen. Dit overleg fungeert als een dynamisch platform dat helpt om voortdurend de speerpunten te bespreken, de voortgang op kritische wijze te evalueren en waar nodig bij te sturen.

De regenboogpartners hebben zelf de regie over de agendapunten van dit overleg. Ze zijn actief betrokken bij het vormgeven van de discussies, het delen van inzichten en het initiëren van strategische aanpassingen. Dit draagt bij aan nauwe verbondenheid met de agenda en gezamenlijke beslissingen over de te nemen stappen.

## Rol gemeente

De Regenboogagenda in de gemeente Arnhem is een gezamenlijk initiatief dat zich richt op het bevorderen van inclusie en gelijkheid voor individuen, ongeacht hun achtergrond en identiteit. In samenwerking met het regenboognetwerk dragen

diverse betrokkenen gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor het uitvoeren van de agenda, met als doel een omgeving te creëren waarin iedereen zich geaccepteerd voelt.

De kracht van de Regenboogagenda komt tot uiting door strategische partnerschappen met externe organisaties, ook wel 'bondgenoten' genoemd, aan te gaan. Samenwerking met lokale partijen zoals non-profit- en onderwijsinstellingen vergroot de impact van de initiatieven binnen de agenda. Elke partner brengt unieke expertise, middelen en perspectieven in. Dat resulteert in een breed scala aan oplossingen voor diverse uitdagingen.

Terwijl samenwerking centraal staat, vervult de gemeente Arnhem eerder een faciliterende rol dan een strikt coördinerende. In de begroting zijn middelen gereserveerd (zie 3.3) voor uitvoering van de Regenboogagenda.

De gemeente voorziet partners hiermee van de benodigde middelen, begeleiding en richtlijnen en stimuleert communicatie, financiële steun en synergie tussen betrokken partijen.

Bovendien geeft de gemeente het goede voorbeeld door zich actief in te zetten voor inclusie en gelijk(waardig)heid. Ze implementeert beleidsmaatregelen die diversiteit omarmen en discriminatie bestrijden. Intern worden processen aangepast om inclusie te bevorderen en barrières weg te nemen.

Met deze ondersteunende aanpak waardeert en stimuleert de gemeente Arnhem de creativiteit en inzet van partners, waardoor een breed scala aan inclusie-initiatieven mogelijk wordt. Dit draagt bij aan het creëren van een inclusieve en diverse samenleving waar gelijkheid en respect centraal staan.

## Beschikbare financiële middelen

In de begroting van de gemeente is een jaarlijks budget van €30.000 beschikbaar voor dit thema. Daarnaast ondersteunt het Rijk de Regenboogsteden jaarlijks met €20.000. Het totale budget van €50.000 wordt beheerd door de gemeente maar is beschikbaar voor de regenboogpartners om uitvoering te geven

aan de ambities en doelstellingen die in deze Regenboogagenda staan beschreven. Via het regenboogoverleg wordt het budget in onderling overleg en afstemming verdeeld over de geplande activiteiten. Waar nodig worden aanvullende middelen geworven via bijvoorbeeld fondsenwerving.

## Monitoring en evaluatie

Als gemeente willen we graag ruimte bieden voor het leren en verbeteren van aanpak die door de verschillende partners en aanbieders wordt gebruikt. Wel willen we eisen stellen aan de onderbouwing van de voorgestelde aanpak op basis van de beschikbare kennis.

Daarnaast willen we als gemeente inzicht hebben in de effectiviteit van de ingezette

interventies en vragen we de partners om de behaalde resultaten in hun verantwoording te benoemen.

Verder evalueren de partners jaarlijks de voortgang van de benoemde speerpunten tijdens de regenboogoverleggen.



## Speerpunten

### Veiligheid

Veel LHBTIQ+ personen voelen zich in Nederland veilig om zichzelf te zijn. Toch wordt nog altijd een aanzienlijk deel van deze gemeenschap geconfronteerd met discriminatie, pesten of zelfs geweld. Volgens onderzoek van partnerorganisatie Vizier ervaren LHBTIQ+ personen die afwijken van de maatschappelijke norm in toenemende mate meer onveiligheid en minder acceptatie. Je ziet het ook steeds vaker in nieuwsberichten: LHBTIQ+ personen die hun huis uit gepest worden of op straat worden uitgescholden of in elkaar geslagen.

We vinden dat je in Arnhem vrij moet zijn om te zijn wie je bent. Ongeacht je afkomst, huidskleur, gender en ongeacht van wie je houdt. Helaas merken we dat in de samenleving weerstand en onbegrip is voor LHBTIQ+ thema's. Dit leidt mogelijk tot een negatieve ontwikkeling op het veiligheidsgevoel.

De regenboogpartners gaan daarom het veiligheidsgevoel van LHBTIQ+ groepen in Arnhem onderzoeken. Hierbij kijken ze ook naar de acceptatie van deze groepen in de Arnhemse samenleving.

### *Resultaten 2023-2026*

- Inzicht in de ontwikkeling van het veiligheidsgevoel en de acceptatie van de LHBTIQ+ gemeenschap;
- Het discriminatiemeldpunt Vizier is meer bekend bij de LHBTIQ+ gemeenschap;
- Het veiligheidsgevoel van de LHBTIQ+ gemeenschap is verbeterd.

### *Hoe?*

- Vizier gaat in samenwerking met de Radboud Universiteit onderzoeken wat de trend is in het veiligheidsgevoel en acceptatie van LHBTIQ+ groepen in Arnhem. Hierbij is extra aandacht voor specifieke aandachtsgroepen zoals biculturele LHBTIQ+ personen;
- Op basis van de resultaten uit het onderzoek gaan de gemeente en regenboogpartners gepaste maatregelen formuleren en uitvoeren;

- Het antidiscriminatiebureau gaat samen met de regenboogpartners inzetten op gerichte voorlichting over nut en noodzaak van melden;
- De regenboogpartners en de gemeente gaan het nut van een lokale/regionale veiligheidsalliantie verkennen;
- Professionals van asielzoekerscentra krijgen van de regenboogpartners een trainingsaanbod op het gebied van sensitiviteit en veiligheid rondom LHBTIQ+ personen;
- Het preventieve aanbod Huiselijk Geweld en Kindermishandeling wordt onder de aandacht gebracht bij professionals die werken met de LHBTIQ+ gemeenschap.

### *Wie?*

Vizier, Roze in Blauw, COC, Gemeente Arnhem. Radboud Universiteit.

## Zorg en welzijn

In de zorg- en welzijnssector ervaren LHBTIQ+ patiënten en cliënten nog vaak struikelblokken. Ondanks groeiende acceptatie stuiten ze soms nog op onbegrip en ongevoeligheid bij zorgverleners (en medebewoners). Dit ontmoedigt soms openheid over hun identiteit. Dit beïnvloedt hun ontvangen zorg en welzijn direct. Door stigma, schaamte en taboe is aansluiting bij reguliere ondersteuning soms onvoldoende. Het ontbreken van LHBTIQ+-gerichte training en richtlijnen draagt

hieraan bij. In de zorg- en welzijnssector is steeds meer aandacht voor diversiteit en inclusie. Vaak richt deze zich op multiculturele of religieuze diversiteit. Aandacht voor seksuele en genderdiversiteit is minder vanzelfsprekend. Het is van belang dat de zorg- en welzijnssector streeft naar een inclusieve omgeving waar LHBTIQ+ personen zich veilig en begrepen voelen, vooroordelen en discriminatie niet aan de orde zijn en zorg op maat vanzelfsprekend is.

### Resultaten 2023-2026

- Sensibilisering en training van eerstelijns zorgprofessionals, wijkcoaches en ambulante begeleiders. (LHBTIQ+ en biculturele sensitiviteit);
- Zorginstellingen worden ondersteund bij het creëren van richtlijnen voor een veilige omgeving voor LHBTIQ+ cliënten en zorgpersoneel;
- Vindbaarheid van LHBTIQ+ vriendelijke instellingen is toegenomen;
- Aandacht en ondersteuning voor mentale gezondheid van LHBTIQ+ personen.

### Hoe?

- Aanbod van trainingen aan eerstelijns-hulpverleners in de zorg, wijkcoaches

en ambulant begeleiders over LHBTIQ+ sensitiviteit (ook op het gebied van biculturele sensitiviteit);

- Roze-loper-ambassadeurs informeren instellingen over hoe ze met kleine wijzigingen in beleid veel kunnen betekenen voor de acceptatie van LHBTIQ+ ouderen;
- Sociale kaart: inventariseren en publiceren van een overzicht van instellingen die beleid hebben op LHBTIQ+ acceptatie.

### Wie?

SWOA, COC en Zorginstellingen.



## Specifieke aandachtsgroepen

Voor specifieke groepen binnen de LHBTIQ+ gemeenschap is om verschillende redenen extra aandacht nodig voor de acceptatie van hun seksuele oriëntatie of genderidentiteit. Dit zijn bijvoorbeeld: LHBTIQ+-personen met een verstandelijke of lichamelijke beperking. De behoeften en vragen van deze groepen variëren van ondersteuning

bij het bespreekbaar maken in eigen kring, tot persoonlijke 'empowerment' of toegang tot ondersteuning bij hulpverlening. Deze hulpvragen kunnen we pas in kaart brengen als er meer zichtbaarheid is van deze groepen. Dit is niet vanzelfsprekend en vergt ook inspanning van het diversiteitsbeleid van de regenboogpartners.

### Resultaten 2023-2026

- Meer kennis en deskundigheid bij de partners over de verschillende subgroepen en het bereiken hiervan;
- De diversiteit bij regenboogpartners is toegenomen;
- Meer samenwerking tussen organisaties die werken aan inclusie en diversiteit in Arnhem.

### Hoe?

- Aanbod van trainingen voor regenboogpartners over het bereiken van specifieke subgroepen;
- Regenboogpartners trekken meer met elkaar op om van elkaar te leren;
- Regenboogpartners streven naar meer diversiteit binnen de eigen organisatie en

waar nodig passen ze hun beleid hiervoor aan;

- Regenboogpartners trekken samen op in het faciliteren van veilige ontmoetingsplekken voor de groepen die hier behoefte aan hebben;
- Partners streven naar een intersectionele benadering en geven meer aandacht aan thema's zoals racisme, validisme, islamofobie en ander vormen van discriminatie;
- De regenboogpartners organiseren voorlichtingsbijeenkomsten over specifieke aandachtsgroepen.

### Wie?

COC, POINK, SWOA, InDifferent, Vizier.

## Zichtbaarheid

In de reis naar volledige inclusie en gelijkheid vinden we dat zichtbaarheid een krachtig instrument is voor de acceptatie van LHBTIQ+ personen. Zichtbaarheid gaat verder dan alleen openlijk erkennen om wie het gaat: het draait om het delen van persoonlijke verhalen, ervaringen en uitdagingen. Door open te zijn over de eigen seksuele oriëntatie, genderidentiteit en expressie streven de partners en LHBTIQ+ gemeenschap ernaar om een menselijk gezicht te laten zien voor wat

vaak als 'anders' wordt beschouwd.

Hoewel vooruitgang is geboekt op het gebied van LHBTIQ+ rechten en acceptatie, zijn er nog uitdagingen. Zichtbaarheid draagt bij aan bewustzijn dat er nog steeds individuen zijn die moeten vechten voor erkenning en een gelijkwaardige behandeling. Het inspireert jonge LHBTIQ+ personen om te weten dat ze niet alleen zijn en dat ze kunnen streven naar een wereld waarin ze zichzelf kunnen zijn zonder angst.

### Resultaten 2023–2026

- Vermindering van vooroordelen en stereotypen;
- Toegenomen begrip en empathie bij Arnhemmers voor de LHBTIQ+ thematiek en problematiek;
- Er is bij Arnhemmers meer bewustwording over hun rol en houding bij (sociale) veiligheid van LHBTIQ+ personen;
- Ontwikkelen, afstemmen en in gebruik nemen van de jaarlijkse Arnhemse regenboogkalender.

### Hoe?

- De regenboogpartners stemmen de zichtbaarheid van de activiteiten en de herdenkingsdagen af in de Arnhemse Regenboogkalender en trekken daarbij samen op en nodigen geallieerde partners hierbij actief uit;
- Taal en beelden zijn belangrijk. De regenboogpartners denken meer na over

de inzet en betekenis van taal en beelden bij communicatie;

- De gemeente geeft het goede voorbeeld;
- Programma's van partners en voor de stad (zoals 'Coming in week');
- Bij activiteiten zoals het hijsen van de regenboogvlag worden de bondgenoten actief uitgenodigd;
- Regenboogpartners gaan zich inzetten om hun leden aan te moedigen om ook zichtbaar te zijn bij diverse inclusieactiviteiten en herdenkingen;
- Eigen Arnhems karakter bij events en prides;
- Gerichte zichtbaarheidsactiviteiten voor alle subgroepen van de LHBTIQ+ gemeenschap, zoals de specifieke aandachtsgroepen, jongeren en roze ouderen

### Wie?

Alle regenboogpartners en bondgenoten.

## Educatie

Educatie speelt een cruciale rol bij het bevorderen van acceptatie en gelijkheid voor LHBTQI+ personen. Het vergroten van begrip en bewustzijn over diverse seksuele oriëntaties, genderidentiteiten en uitdrukkingen draagt bij aan een inclusieve samenleving waarin iedereen zich vrij kan uiten en wordt gerespecteerd, ongeacht wie je bent. Educatie vormt de basis voor

verandering en vooruitgang in de richting van een meer inclusieve samenleving, die verschillen waardeert. Door te begrijpen hoe educatie LHBTQI+ acceptatie kan bevorderen en de waarde van intersectionaliteit te omarmen, kunnen we samenwerken aan een wereld waarin alle individuen, ongeacht hun identiteit, volledig worden geaccepteerd en gerespecteerd.

### *Resultaten 2023-2026*

- Alle VO- en MBO-scholen zijn bekend met het aanbod van voorlichting van de partners over LHBTQI+ thema's. (zowel voor leerlingen als leraren/docenten);
- Een overzichtelijk en afgestemd aanbod van voorlichting van de partners voor het onderwijs;
- Alle VO-scholen zijn geïnformeerd over de InDifferent-netwerken en hebben de gelegenheid gekregen om hierbij aan te sluiten;
- Het thema inclusie en specifiek LHBTQI+ wordt expliciet geagendeerd in de diverse overleggen met het onderwijsveld.

### *Hoe?*

- De regenboogpartners stemmen het voorlichtingsaanbod voor scholen en de communicatiestrategie af met elkaar;
- De regenboogpartners denken mee en dragen bij aan de gesprekken en (te ontwikkelen) thematiek over inclusie en diversiteit met het onderwijsveld;
- Het aanbod van de regenboogpartners wordt via de Maatschappelijke Educatieve Agenda Arnhem (MEAA) onder de aandacht gebracht van de schoolbesturen;
- Schoolbesturen worden uitgenodigd om als bondgenoot actief te zijn binnen het regenboognetwerk.

## Overige aandachtspunten

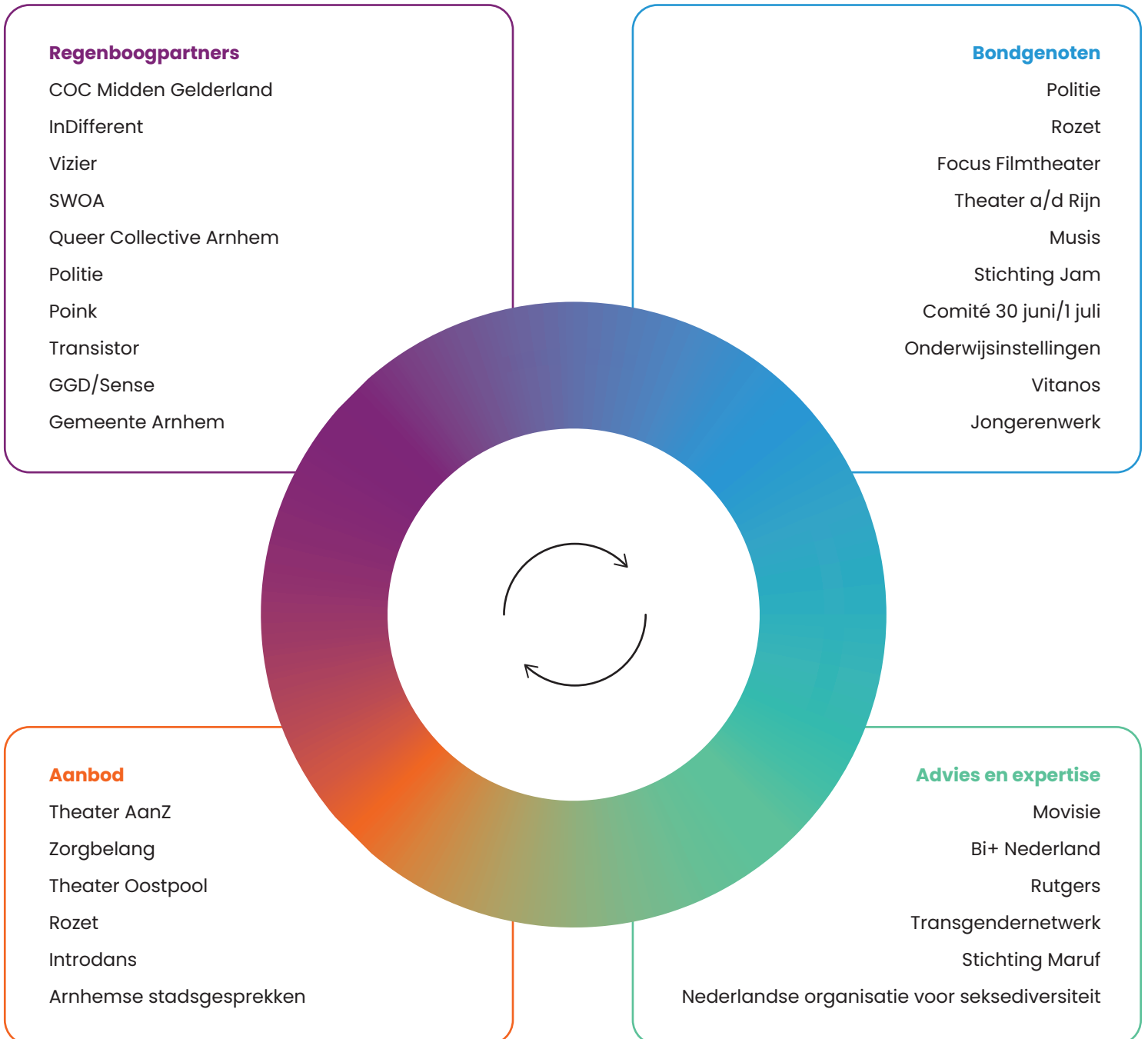
Naast de speerpunten besteden de regenboogpartners individueel of in samenwerkingsverband aandacht aan andere thema's gedurende de periode 2023-2026. Dit gaat in ieder geval over Sport en Wonen. Daarnaast denken de verschillende partners

na over maatschappelijke ontwikkelingen die relevant zijn voor de LHBTIQ+ gemeenschap. Dit is bijvoorbeeld de toegenomen weerstand en polarisatie in de samenleving (vooral online) met betrekking tot de zichtbaarheid van LHBTQI+ personen.



# Bijlage

## Regenboognetwerk



## Bronnen

*LHBT monitor 2022 - Sociaal en Cultureel Planbureau*

<https://www.scp.nl/publicaties/publicaties/2022/07/05/lhbt-monitor-2022>

*Onderzoek Welzijn LHBTIQA+ 2021- Vizier en Radboud Universiteit*

<https://vizieroost.nl/publicaties/welzijn-lhbtqa-2021/>

*Handreiking Zo geef je meer persoonsgerichte zorg aan LHBTI-cliënten – Zorg voor beter*

<https://www.zorgvoorbeter.nl/kennis-delen/tools/zo-geef-je-meer-persoonsgerichte-zorg-aan-lhbt-clienten>

*Bijdrage Rijksoverheid voor regenboogsteden*

<https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2022/10/15/regenboogsteden-krijgen-tot-en-met-2026-jaarlijks-124-miljoen>

[www.movisie.nl](http://www.movisie.nl)

[www.coc.nl](http://www.coc.nl)

[www.cocmiddengelderland.nl](http://www.cocmiddengelderland.nl)